

Margarita Bosch
Consultora Organizacional



Rua David Carneiro, 928/903
Curitiba – PR/Brasil
80530-070.

Uruguia, residente brasileira
Fone + 55. 41. 9923.7555/3018.1788
bosch.marga@gmail.com

Experiência profissional como educadora, facilitadora e coach de grupos multidisciplinares, em projetos de aprendizagem organizacional, desenvolvimento de competências organizacionais e individuais, formação de consultores organizacionais e líderes sociais. Concepção e desenvolvimento de projetos de educação executiva, desenvolvimento comunitário e mobilização social em organizações governamentais, não-governamentais.

Consultora de Aprendizagem Organizacional. Sócia-diretora da Pragmática Consultores – Aprendizagem Organizacional, 1988/2008

Ex-sócia de Valença & Associados – Aprendizagem Organizacional. 1999/2005.

Formação e Certificações

Certificação na Tecnologia Value Drivers de detecção de potencial, valores e âncoras de carreira,

Certificação Internacional em Appreciative Inquiry, - com 120 horas e 5 meses de duração- pela Case Weatherhead School of Management, Cleveland, Ohio, em parceria com a UNINDUS/FIEP/PR. 2005

Certificação Internacional em Coaching Empresarial - com 560 horas, 24 horas de coaching supervisionado e 9 meses de duração e - pelo Newfield Consulting, Los Angeles, CA. –2005

Certificação para Capacitação em Qualidade Profissional para o Turismo, com 90 horas de duração pelo Instituto de Hospitalidade, Salvador-Bahia - 2003

Margarita Bosch

Consultora Organizacional

Curso e Certificação Internacional no SYMLOG, com 360 horas, pelo SYMLOG Consulting Group, San Diego, CA. 2000.

Curso de Formação em Consultoria Organizacional com base na Ciência da Ação, por Valença & Associados, Recife, totalizando 1704 horas de formação: Nível I -Teoria de Ação (576 horas em dois anos e meio), equivalente a graduação em Ciência do Comportamento; Nível II - Teoria de Intervenção em Consultoria Organizacional (564 horas em dois anos e meio), equivalente a pós-graduação, e Nível III – Especialização em Aprendizagem Organizacional (564 horas em três anos), - equivalente a doutorado). Recife, PE de 1993 – 2001.

Especialização no Sistema Montessori de educação pré-escolar, com 360 horas pelo Instituto Montessori de São Paulo, SP – 1981.

Curso de Extensão Universitária no Instituto Brasileiro para o Desenvolvimento Econômico Social – com 1280 horas e 8 meses de duração. IBRADES- PUC, Rio de Janeiro, RJ, 1969.

High School y College en Sacred Heart of Jesus, Montevideo, ROU, 1967

Atuações Profissionais

Total de Horas de Coaching: 1.127

Coordenadora Geral do Movimento do Global Forum América Latina, que surge no ano 2000 a partir do Global Compact, na ONU, fundindo-se com o BAWB (Business as an Agent of World Benefit) organizado por David Cooperrider na Case Western Reserve University. Curitiba, 18-20 de junho de 2008, São Paulo, 20 e 21 de novembro de 2008.

Mapeamento, identificação de Competências e Alinhamento de Perfil e Função Profissional para 20 supervisores de logística da empresa O Boticário, Curitiba, 2008.

Coordenação técnica do Programa de Liderança Sustentável *in company* para a Companhia de Cimento Itambé, para 35 executivos, com duração de 120 horas. Curitiba, 2007/2008

Coordenação de 06 Programas de Capacitação Empresarial para pequenas e médias empresas do Paraná. Programa oferecido pelo IEL/UNINDUS/PR, em parceria com IEL- Instituto Euvaldo Lodi-Nacional, Serviço Brasileiro de Apoio a Empresas-SEBRAE Nacional. Curitiba, junho 2006 até março 2007

Programa de Desenvolvimento de Liderança Sustentável. Idealização e coordenação do programa destinado a 100 executivos: Gerentes Regionais, Coordenadores de Linha e Diretores de Unidades da Federação das Indústrias do Paraná – FIEP/PR . Curitiba, Dezembro de 2005 até outubro de 2006.

Curso de Certificação em Diálogos Apreciativos, facilitadora da fase final de Avaliação de Projetos, em projeto de parceria da FIEP-PR e a organização social Despierta Argentina, Buenos Aires, 18 e 19 de maio de 2006.

Margarita Bosch
Consultora Organizacional

Coordenação Técnica dos Programas de Educação Corporativa na UNINDUS – Universidade da Indústria, na Federação das Indústrias do Paraná/ FIEP, responsável pelo Desenvolvimento de Competências de Liderança e Gerenciais e implantação da Universidade Corporativa do Sistema FIEP, Curitiba-PR, desde outubro de 2005

Co-facilitadora de Appreciative Inquiry no Diálogo entre Comunidades Locais e Tradicionais e Países Desenvolvidos sobre o Acesso aos Benefícios da Biodiversidade no âmbito da CDB - Conferência da Biodiversidade, COP 8 da ONU, Curitiba, 2006

Consultoria em Appreciative Inquiry na Avaliação institucional do Conselho de Desenvolvimento Econômico Social – CDES, órgão de assessoria da Presidência da República, Brasília, 2006.

Consultoria em Appreciative Inquiry da Mesa Redonda de Especialistas Regional América Latina, promoção da ECOSOC/NGO/DESA/ONU, AIECESIS e CDES/BRASIL para Elaboração de Programas Educacionais para promoção dos Objetivos de Desenvolvimento do Milênio - ODMs, Brasília, 18 e 19 de janeiro de 2006.

Participação no Programa de Desenvolvimento de Lideranças no Banco ABN-AMRO conduzido pela QuotaMais Consultoria em Gestão Empresarial/São Paulo. Atuação como *coach* junto a 10 (dez) executivos da diretoria do Banco, num total de 18 sessões mensais, ao longo do Programa de Desenvolvimento de Competências. São Paulo/Recife, 2003/2004

Avaliação Institucional dos 10 Anos do Centro de Defesa da Criança e do Adolescente - CEDECA-Ceará O processo de monitoramento foi participativo incluindo todos os membros da organização. Fortaleza, 2004

Monitoração do Planejamento Estratégico 2005-2009 do Centro de Defesa da Criança e do Adolescente-CEDECA-Ceará. Fortaleza, 2005.

Workshop de Desenvolvimento de Lideranças para a Federação das Indústrias do Estado do Paraná – FIEP. Participaram deste workshop 26 (vinte e seis) executivos dos cinco órgãos que compõem o Sistema. Foi utilizada a Teoria e Método Symlog. Curitiba, 2004.

Planejamentos Estratégicos para a Associação Nacional de Centros de Defesa – Participaram representantes de 30 Centros de Defesa. Foi utilizada a Técnica de Dinâmica de Sistemas e o Método SWOT. ANCED, 2003

Programa de Desenvolvimento de Competências de Liderança para a Prefeitura de Arapiraca –AL. Participou do programa a Prefeita os seus Secretários e principais assessores. Neste programa foram focalizadas 5(cinco) competências gerenciais e Levantamento de Valores Individuais e Organizacionais com base na Teoria Symlog , com 80 horas de coaching empresarial de equipes. Arapiraca, 2003/2004.

Coaching individual (225 horas) a 10 executivos do ABN-AMRO no âmbito do Programa de Desenvolvimento de Competências de Liderança/PDL, em parceria com a Consultoria Quotamais/SP, Este trabalho teve como objetivos: 1) contribuir com os executivos na interpretação do feedback de seu perfil de liderança e competências gerenciais obtido através de avaliação 180º. (auto/hétero e do superior), do Sistema VECA e do MBTI 2) contribuir com a concepção de um plano de desenvolvimento pessoal e profissional, 3) monitorar pelo período de quinze meses a implementação do Plano de Aprendizagem e Desenvolvimento de Competências. de coaching individual. Recife, 2003.

Margarita Bosch
Consultora Organizacional

Programa de Desenvolvimento de Competências para o Bompreço para 210 (duzentos e dez) executivos de primeira linha da região nordeste. O objetivo do Programa foi ilustrar e socializar 7 (sete) Competências Gerenciais do Manual de Competências do Bompreço. Estas Competências foram analisadas a luz de quatro estilos gerenciais: manipulador, autoritário, participativo e de transição para um modelo mais competente com base na Ciência da Ação. Recife, 2002/2004

Curso de Formação de Consultores para profissionais de diferentes áreas. Participaram 20 profissionais. O curso teve duração de 24 meses. A programação incluiu aspectos teóricos e laboratoriais, seminários residenciais de sensibilização com foco na experiência de vida dos participantes. Contou ainda com treinamento em observação de conversações e processos de tomada de decisão em Grupo, sessões de coaching individual (96horas). Recife, 2001/02.

Curso de Formação de Consultores Internos para executivos da Secretaria de Estado de Fazenda de Mato Grosso – SEFAZ/MT. O curso contou com 20 (vinte) participantes, duração de 30 meses. A programação incluiu aspectos teóricos e laboratoriais. Como parte dos conteúdos ainda foram realizados 4 (quatro) Seminários de Sensibilização com foco na experiência de vida dos participantes. As atividades de coaching – em sessões individuais de reflexão e orientação pessoal sobre a prática gerencial - totalizaram 248 horas. Cuiabá, MT, 2000/02..

Curso Avançado de Liderança para 25 (vinte e cinco) líderes de componentes do Programa Nacional de Apoio à Administração Fiscal aos estados PNAFE, Este curso contou com sessões de coaching empresarial de equipe 36 horas e sessões individuais 36 horas. O Programa com duração de 18 (dezoito) meses. Cuiabá, 2001.

Curso de Desenvolvimento de Competências Gerenciais para 80 (oitenta) executivos da Secretaria de Estado de Fazenda de Mato Grosso – SEFAZ/MT. O curso teve duração de 20 meses. A programação contemplou o Manual de Competências Gerenciais, sessões de coaching empresarial de equipe 40 horas e sessões individuais com 40 horas. Cuiabá, 2001.

Workshop Nacional de Desenvolvimento e Gestão de Pessoas para a Caixa Econômica Federal para 30 (trinta) executivos. Diagnóstico de Competências Gerenciais e Perfil de Liderança e Eficácia. Brasília, Junho de 2001.

Seminários de Monitoração do Sistema de Aprendizagem Organizacional junto a 20 (vinte) executivos integrantes da Alta Gerência da Secretária de Estado de Fazenda –SEFAZ/MT. A consultoria incluiu um Diagnóstico Sistêmico do Sistema de Aprendizagem Organizacional, um Diagnóstico de Cultura Organizacional com foco nos valores e comportamentos atingindo um público-alvo de aproximadamente 170 pessoas, sessões de coaching empresarial de equipe (36 horas). A intervenção teve duração de 18 (dezoito) meses. Cuiabá, 2000

Programa de Desenvolvimento de Competências Gerenciais para 150 (cento e cinquenta executivos em 6 grupos) do Bompreço BA com duração foi de 24 (vinte e quatro) meses. O Programa incluiu um Diagnóstico de Competências e Diagnóstico Sistêmico de Aprendizagem Organizacional, seguido do Programa de Desenvolvimento das Competências Gerenciais e sessões de coaching empresarial em equipe (144 horas). Bahia, 1999.

Curso Aberto de Formação de Consultores em Eficácia Profissional, para 20 (vinte executivos) do Recife. O curso com duração de 2(dois) anos focalizou a Teoria de Ação Individual e de Grupo. A programação incluiu aspectos teóricos e laboratoriais, sessões de coaching empresarial em equipe (48 horas) e sessões de coaching individuais (96 horas) Como parte dos conteúdos ainda foram realizados 4 (quatro) Seminários de Sensibilização com foco na experiência de vida dos participantes. Recife, 1999.